

～デイサービスまごころ情報～

デイサービスで実施しております足湯は池田温泉の温泉スタンドで給湯したものです。

この温泉は成分分析書によるとpH8.8で強アルカリ性泉に分類されます。皮膚を軟化させる働きがあるので古い角質が取れて肌がツルツルに・いわゆるクレンジング効果があり、美肌の湯と言われている温泉です。その温泉 1Kg当たりの成分をご紹介します。

▼+陽イオン

ナトリウムイオン：266.6mg
この塩分が体に付着して熱を逃がしにくくなることから体をよく温めてくれるのです。
カルシウムイオン：1.3mg
神経痛によいと言われています。ナトリウムイオンと一緒にすることで石鹸で洗い流したような効果(美肌効果)があるそうです。

▼-陰イオン

炭酸水素イオン：615.9mg
肌の角質をやわらかくして肌の汚れを落としてくれるそうです。

▼遊離成分

メタケイ酸：23mg
天然の保湿成分でお肌の新陳代謝を促進してツルツルにしてくれます。



11月の定例会

日程 平成24年11月4日(日)
定例会 9:30～10:00
ふれあいまつり 10:00～14:00
テーマ 「夢に向かって」



10月の予定

- 1日(月) 会報「まごころ」発行
2日(火) ミニデイサービス
3日(水) 安全運転管理者講習会出席
4日(木) ふれあいサロン
6日(土) あいち福祉ネット研修会参加
7日(日) 定例会、勉強会「安全運転講習」
9日(火) ミニデイサービス サービス提供責任者会議
11日(木) ふれあいサロン あいち福祉ネット理事会
13日(土) デイサービス会議
14日(日) 金華山登山協力参加
16日(火) ミニデイサービス・運営委員会
17日(水) ケアマネT研修会参加
18日(木) ふれあいサロン 児童デイ事務局会議 認定調査員現任研修会 一宮市障害者自立協議会連絡会参加
20日(土) 福祉とボランティア展参加
21日(日) 福祉とボランティア展参加
23日(火) ミニデイサービス
25日(木) ふれあいサロン 児童デイ定例会 サービス事業者連絡協議会参加
26日(金) あいち福祉ネット研修会参加
30日(火) ミニデイサービス
31日(水) 地域づくり連携大学受講



まごころ

まごころふれあいまつり

テーマ『夢に向かって』
とき/11月4日(日)
10:00～14:00(雨天決行)
ところ/まごころ広場・九品地公園

恒例のバザーや模擬店もたくさんあります。「コンプレオ」楽器演奏やビンゴゲーム大会等催し物の企画もあります。多数の皆様のご来場をお待ちしております。

◇作品募集(ふれあい祭りに展示)
絵画・書画・写真・詩・俳句・川柳・手芸等
「夢のある作品」を募集しています。

◇バザー品の提供のお願い
ご家庭にある不用になった衣類・日用品・贈答品等提供していただけるものがありましたら、事務所までお持ちください。

障害福祉サービス

利用方法の変更 10月より順次

障害福祉サービスを利用するにあたり、指定相談支援事業所が作成する「サービス等利用計画」が必要になりました。

24年10月からですが、27年3月末までに段階的に進められるようです。

一宮市障害者自立支援協議会ではそのための事業所対象の説明交流会が10月18日(木)に予定されています。

当会のような居宅介護事業所や障害児通所支援事業所では相談支援専門員が作成したサービス利用計画に沿ったサービスを提供することとなり、連携が非常に重要になります。

ご質問やお問い合わせ等ございましたら、一宮まごころ事務局までご連絡ください。説明会等で詳しく調べてお伝え致します。

特定非営利活動法人一宮まごころ

〒491-0041 一宮市文京1丁目4-6
電話 0586-73-8707 Fax 0586-73-8870
E-mail magokoro@plum.ocn.ne.jp
ホームページ http://www.npo-magokoro.jp
NPO 法人まごころ児童デイ・中高生デイ
〒491-0023 一宮市赤見4丁目2-4
電話 0586-25-2667 Fax 0586-25-2668
E-mail magokorojidou@plum.ocn.ne.jp

障害者虐待防止法が10月より施行

この法律は障害者の尊厳を守るためにあり、自立及び社会参加にとって虐待の防止と養護者への支援を促進するものです。

施行に先立って、愛知県障害者虐待防止・権利擁護支援事業の研修会に参加(9/4)しました。

▼「障害者虐待防止と私たちの仕事」

障害者支援施設(べにしだの家)

所長 追分伸夫氏 講演より(以下要約)

身体拘束は限りなく虐待に近い。それなのに、介護現場では被害者意識(しかたない、人が少ない...)がまかり通ってしまっている。現場がいま取り組むことは、虐待の訴えにかかわる守りの体制ではなく、利用者ニーズを把握した支援技術の向上でしかありえない。そのためにも『虐待の芽』である「要望・苦情」にしっかり取り組んでいるかの再確認をいつもする必要がある。

▼虐待リスクの少ない職場

風通しの良い職場づくりのための条件...

- ・職員が仕事を楽しんでいる
・大きな声で挨拶ができています
・ミス認められる柔軟性と謙虚さ・職員が心身に健康
・人間に対するあくなき探究心
・自分の仕事にプライドを持っている



Table with columns for membership (会員数), citizen activities (市民事業), nursing insurance (介護保険), and disability welfare services (障害福祉サービス). Includes sub-columns for home care, mobile services, and other activities.

NPO法人一宮まごころ

事業内容

